

Transmettre pour installer un collectif agricole, pourquoi pas vous ?

**LES NOUVELLES FORMES  
D'ORGANISATION  
COLLECTIVES**

Fyé, le 17/11/2023

**AGRICULTURES  
& TERRITOIRES**  
CHAMBRES D'AGRICULTURE  
PAYS DE LA LOIRE

TERRES d'AVENIR

Olivier MARTINEAU  
Consultant Travail  
et RH

06.74.95.52.06  
olivier.martineau@p  
l.chambagri.fr

**Définition**



**Un groupe**

Ensemble de personnes **interdépendantes**  
ayant entre elles les **relations indispensables**  
en vue d'atteindre un **OBJECTIF COMMUN**

## Les origines



### 1945 : l'Europe est en ruine

- 208 000 exploitations sinistrées en France
- Production agricole réduite de 33 %
- Pénurie alimentaire et rationnement

### 1945 : les enjeux pour l'agriculture

- accroître la productivité agricole
- élever le niveau de vie de la population agricole
- garantir la sécurité alimentaire de l'Europe



## Les origines



### Deux modèles



Le grand Kolkhoze collectiviste (URSS)

La grande entreprise individuelle nord-américaine



## Les origines



En France, vers **un troisième modèle ?**

- Bouillonnements d'idées pour repenser le monde paysan (ex : la JAC)
- Volonté de **s'affranchir** du « carcan » familial
- **1962 : création du GAEC** (Groupement d'Exploitations Agricoles en Commun)

### La première société civile agricole

Groupes constitués de une ou plusieurs personnes qui conviennent, **PAR UN CONTRAT**, d'affecter à une entreprise commune des biens ou leur industrie (travail) en vue de partager le bénéfice ou de profiter de l'économie qui pourra en résulter

## Les origines



Le GAEC passe par une procédure d'agrément dans laquelle il existe un ensemble de critères qui renvoient à trois grandes notions :

- **le travail en commun** : tous les associés doivent effectivement participer aux travaux et à la gestion (critères d'âge des associés, de rémunération, d'organisation du travail...)
- **la recherche de l'équilibre entre les associés** : équilibre de participation au capital social, partage du résultat, activités extérieures au groupement interdites sauf tolérances locales...
- **la dimension du groupement**, adaptée à un fonctionnement d'agriculture de groupe : critères de distance, recours au salariat restreint, nombre d'associés limité à 10...

## Les sociétés civiles d'exploitation agricole



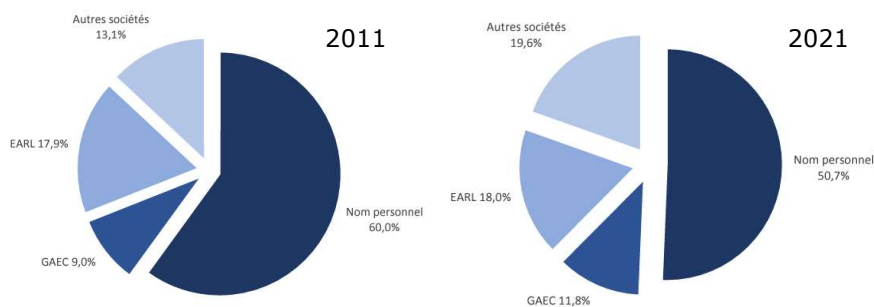
	GAEC (1962)	EARL (1985)	SCEA
Associés	De 2 à 10 Uniquement des associés exploitants et des personnes physiques majeures	De 1 à 10 Associés non exploitants possibles mais uniquement personnes physiques majeures	Au moins 2 Associé non exploitant et associée personne morale possibles
Activité, objet de la société	Activités agricoles uniquement - Société civile - Travail en commun obligatoire de tous les associés	Exercice de toutes activités agricoles - Société civile	Associé-non salarié (sauf cas exceptionnel de salariat)
Capital social	Minimum 1 500 €	Minimum 7 500 €	Pas de minimum imposé
Participation au travail	Obligatoire et activité extérieure limitée	Obligatoire pour les associés exploitants	Pas d'obligation
Gérance	Par un ou plusieurs associés Participation obligatoire de tous les associés à la gestion	Par un ou plusieurs associés exploitants Actes d'administration accomplis par le gérant	Par un ou plusieurs gérants associés ou non Actes d'administration accomplis par le Gérant
Rémunération du travail	Obligatoire pour chaque associé (1 à 6 SMIC)	1 à 3 SMIC voire 4 SMIC pour les gérants	Pas réglementée
Responsabilité financière	Limitée à 2 fois la part dans le capital	Limitée au montant des apports	Indéfinie mais proportionnelle à leur part détenue dans le capital social
Répartition des voix	1 associé = 1 voix	1 part = 1 voix (sauf disposition contraire)	1 part = 1 voix (sauf disposition contraire)



## Les sociétés agricoles, aujourd'hui



### Répartition des exploitations en France (données MSA)



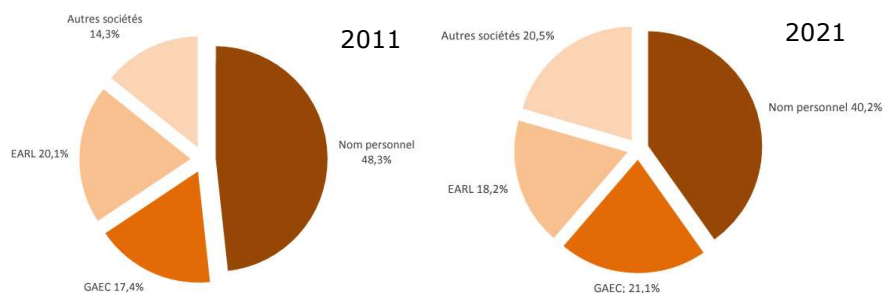
Les exploitations individuelles en nom propre restent majoritaires, à un fil ...



## Les sociétés agricoles, aujourd'hui



### Répartition des chefs d'exploitation en France (données MSA)



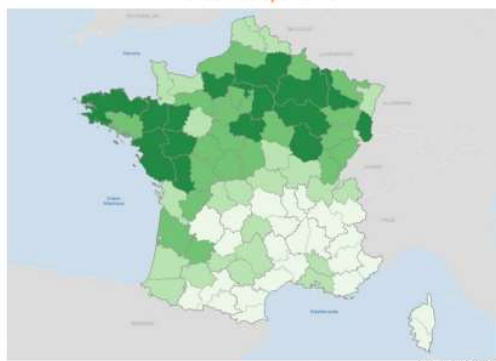
La majorité des exploitants agricoles sont des associés  
Principalement dans l'Ouest (Bretagne, Pays de la Loire) et l'Est  
(Bourgogne - Franche Comté, Grand Est)

## Les sociétés agricoles, aujourd'hui



### Part des chefs d'exploitation en société (données MSA)

Proportion d'exploitations ou d'entreprises agricoles en société en 2011  
France métropolitaine



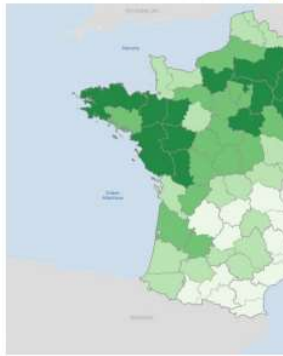
## Les sociétés agricoles, aujourd'hui



### Part des chefs d'exploitation en société (données MSA)

Proportion d'exploitations ou d'entreprises agricoles en société en 2021  
France métropolitaine

Proportion d'exploitations ou d'entreprises  
France métropo



## Avantages et inconvénients de la société



Quels sont les avantages de la société ?



## Avantages et inconvénients de la société



« L'effet groupe » :  
solidarité, créativité-innovation, complémentarité

Pour les accueillants

Pour les entrants

## Avantages et inconvénients de la société



« L'effet groupe » :  
Solidarité, créativité-innovation, complémentarité

Pour les accueillants

Pour les entrants

- ✔ Répartir le travail (astreinte en élevage)
- ✔ Partager les responsabilités (« soulager »)
- ✔ Redonner du souffle (motivation)
- ✔ Développer une nouvelle activité

- ✔ S'installer
- ✔ Ne pas supporter seul le « poids » de l'installation
- ✔ Prétendre à de meilleures conditions de travail et de vie privée
- ✔ S'assurer un gain d'expériences
- ✔ Voir autre chose

## Avantages et inconvénients de la société



« L'effet groupe » :  
Solidarité, créativité-innovation, complémentarité

Pour les accueillants	Pour les entrants
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Répartir le travail (astreinte en élevage)</li> <li>➤ Partager les responsabilités (« soulager »)</li> <li>➤ Redonner du souffle (motivation)</li> <li>➤ Développer une nouvelle activité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ S'installer</li> <li>➤ Ne pas supporter seul le « poids » de l'installation</li> <li>➤ Prétendre à de meilleures conditions de travail et de vie privée</li> <li>➤ S'assurer un gain d'expériences</li> <li>➤ Voir autre chose</li> </ul>
➤ <b>Préparer la transmission</b>	➤ <b>Faciliter l'installation</b>



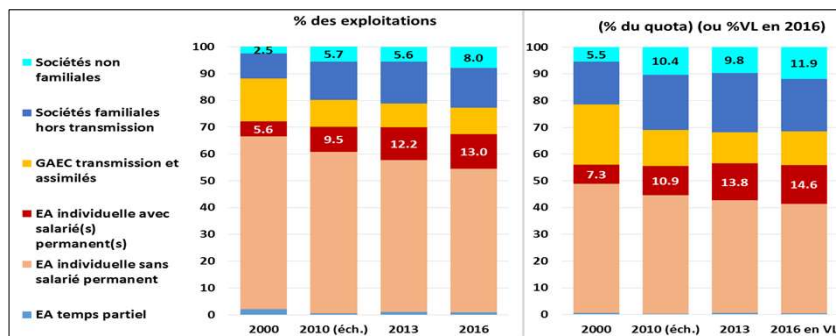
## Avantages et inconvénients de la société



➤ Alors s'associer, l'unique voie pour bien vivre le métier d'agriculteur ?

Non, pas forcément.

Exemple en lait avec les grands troupeaux laitiers (Source : Idele, projet ORGUE)



« Concurrence » entre associations et exploitations individuelles avec salariés permanents dont le nombre augmente rapidement → modèle émergent en France, dominant dans l'UE





## Avantages et inconvénients de la société



Quels sont les inconvénients de la société ?

Finalement, la société ne présente **pas d'inconvénient** en tant que tel ...

... mais sa réussite est soumise à plusieurs **CONDITIONS !!**

## Avantages et inconvénients de la société

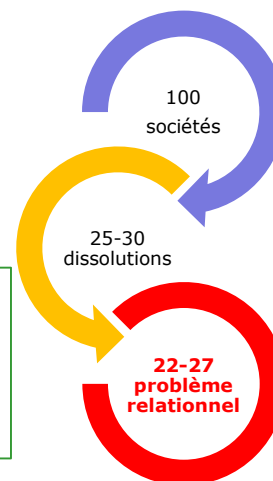


### L'humain est essentiel

- **Dissolutions de société : 25 à 30 %.**
- **> 90 % problème d'entente**  
< 10 % problème économique
- **Dans les 3 à 5 ans** après l'association  
ou après 10 à 15 ans

### Les relations humaines :

- Sujet difficile, **tabou**
- Mise en équation impossible ≠ étude économique
- **Pas de recettes** ou de solutions « clé en main »
- Mais **des compétences et des techniques** qui s'apprennent



## Pourquoi l'humain est-il devenu un enjeu ?



### L'ENJEU POUR L'INDIVIDU : TROUVER SA PLACE ?



#### SA PLACE DANS LE PROJET

Mes objectifs sont-ils entendus par mes associés et sont-ils satisfaits par l'action du groupe ?

Liberté  
Autonomie

Cohésion  
Appartenance



#### SA PLACE DANS LA VIE DU GROUPE

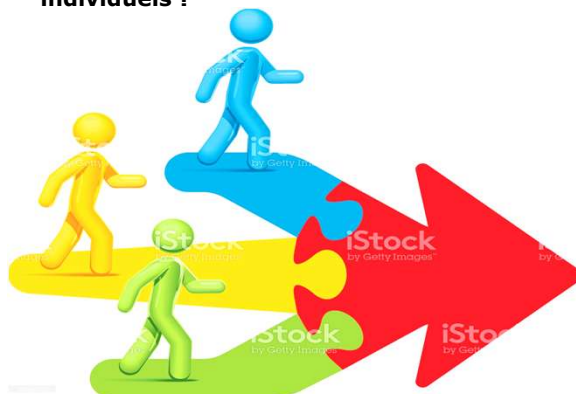
Je me sens appartenir à ce groupe si :

- ▀ je suis important dans le groupe (idées, travail, etc.)
- ▀ je suis digne de confiance
- ▀ on a plaisir à travailler avec moi

## Les conditions de réussite



- ▀ Comment construire un projet collectif à partir de projets individuels ?



## LES 5 RÈGLES D'OR

## Les conditions de réussite



### Des personnalités qui s'accordent

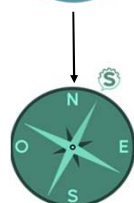


Partager un socle solide de valeurs communes



Des personnalités complémentaires qui s'acceptent

### Un projet commun



Des objectifs communs pour exprimer la vision, le cap, la destination

## Les conditions de réussite



### Une organisation efficace et équitable

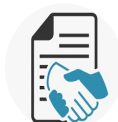


Entreprise efficace  
Des associés reconnus par leur place

### Une communication « bienveillante »



Basée sur l'écoute et la compréhension en dépit des différences de personnalité



### Des règles de fonctionnement définies d'un commun accord

pour sécuriser le groupe et protéger ses membres

## Pourquoi l'humain est-il devenu un enjeu ?



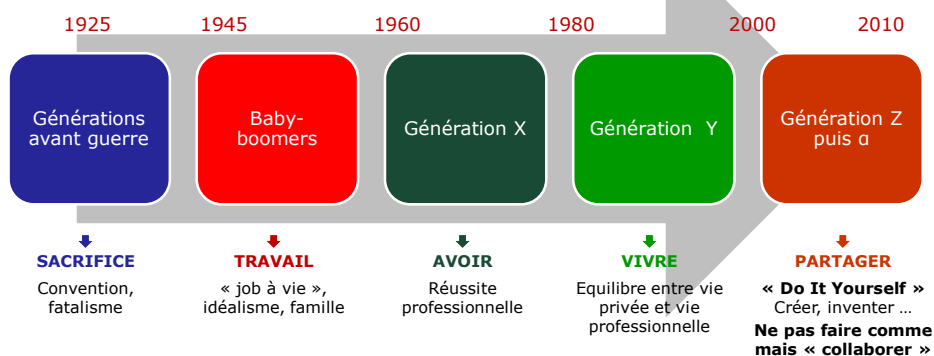
### Le rapport au métier d'agriculteur au fil du temps ...

- 1. Les Baby-Boomers : nés entre 1946 et 1964**  
Ils ont vécu le plein emploi, mai 68. Ils ont découvert la télévision et ont grandi avec les vinyles.
- 2. Les X : Nés entre 1965 et 1979**  
Ils ont vécu le chômage, le sida, les divorces, la fin de la Guerre Froide. Ils ont grandi avec le walkman, le CD et les ordinateurs à la maison.
- 3. Les Y : Nés entre 1980 et 1994**  
Ils ont vécu le 11 septembre, la crise financière, l'économie collaborative, le réchauffement climatique; ils ont grandi avec Internet, les SMS, le DVD ...
- 4. Les Z : Nés entre 1995 et 2009**  
Ils vivent les attentats, l'uberisation, une crise qui s'éternise. Ils grandissent avec la tablette, le smartphone, le replay, les réseaux sociaux...
- 5. Les ALPHA : Nés depuis 2010**  
Ils vivront sur une planète abimée, à l'avenir incertain, mais riche d'opportunités. Ils grandiront avec les objets connectés, l'IA, la robotisation ...

## Pourquoi l'humain est-il devenu un enjeu ?



### Parlons générations (à partir des échanges avec les services emploi de la Bretagne)



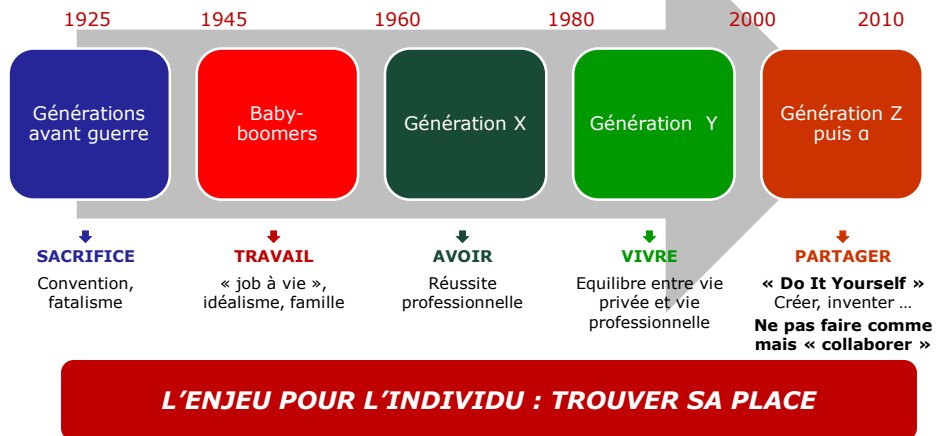
**D'UN GROUPE AU SERVICE DU COLLECTIF ...  
... A UN GROUPE AU SERVICE DES INDIVIDUS ?**

## Pourquoi l'humain est-il devenu un enjeu ?



### Parlons générations

(à partir des échanges avec les services emploi de la Bretagne)



## ORGANIC : les nouvelles formes d'ORGANISATION Collectives



**De nouveaux modes de coopération ou de partenariat**  
reposant ou pas sur des structures non conventionnelles

- SCOP : Société Coopérative de Production
- SCIC : Société Coopérative d'Intérêt Collectif
- GIE : Groupement d'Intérêt Économique
- SA : Société Anonyme / SAS : Société par Actions Simplifiée
- Autres partenariats : lieu partagé, association, externalisation, entraide, etc.

**De nouvelles modalités relationnelles**  
Gérance, organisation, communication et management

- Des outils d'organisation et de communication
- Management déléгатif, inclusif, programme de formation
- Modèles qui remettent l'humain et la démocratie au cœur du projet



## ORGANIC : les nouvelles formes d'ORGANISATION Collectives



### FICHES SOLUTION TRAVAIL 41 FICHES TÉMOIGNAGES DE TERRAIN

Modes de coopération ou de partenariat	Outils pratiques de communication	Partager un même site de travail	Relation employeur-salarié ou stagiaire	Nouveaux modèles de gestion	« Bien vivre ensemble »
8 fiches	10 fiches	3 fiches	9 fiches	6 fiches	5 fiches
SCOP, SCIC, GIE, association, délégation ...	Réunions, tableaux, fiches, formation, prévention des conflits ...	Plusieurs structures, agricoles et non agricoles, sur un lieu ...	Management participatif, délégatif, ou libéré, formation ...	La simplicité de la SCEA, l'esprit coopératif de la SCOP ...	Concilier vie pro et vie privée, capital humain, épanouissement des individus

## ORGANIC : les nouvelles formes d'ORGANISATION Collectives



### 15 TÉMOIGNAGES EN VIDÉO

<i>Décider, s'organiser, communiquer</i>	<i>Définir son projet</i>	<i>D'une installation individuelle à un projet collectif</i>	<i>Partager un site</i>	<i>Bioénergie 123. La méthanisation en collectif</i>
<i>Intégrer un GIE pour faciliter l'installation</i>	<i>Les gains de la distribution robotisée</i>	<i>Le collectif pour améliorer le revenu</i>	<i>L'humain au cœur de la prise de décision</i>	<i>L'implication des acteurs publics en agriculture Ceinture verte</i>
<i>Réunions pour un collectif en phase</i>	<i>Embaucher une personne en handicap</i>	<i>Planning partagé</i>	<i>Management libéré</i>	<i>Tableaux d'affichages</i>

## ORGANIC : les nouvelles formes d'ORGANISATION Collectives



### Des conseils spécifiques

Une vidéo sur le LEADERSHIP →



← Un outil juridique pour guider votre choix de forme juridique

Fiches statut juridiques agricoles →

- Les types de société agricole
- Les types de société commerciale
- Les modes de financement
- Les autres formes juridiques méconnues pour coopérer, mutualiser, transmettre

## Les bases d'un collectif



**Alors ?**

**S'installer dans un collectif agricole,  
pourquoi pas vous ...**



**Sous quelle forme ?**

## Pour conclure

---



Proverbe africain :

« *Seul, on va plus vite*  
*Ensemble, on va plus loin* »

